

**REQUEST FOR QUOTATION (RFQ) & VENDOR REGISTRATION REQUEST**

**PENGADAAN ASESMEN DAN IMPLEMENTASI CYBERSECURITY FRAMEWORK BPJS  
KETENAGAKERJAAN**

Dalam rangka persiapan pemilihan calon penyedia untuk Pengadaan Barang dan/atau jasa di lingkungan BPJS Ketenagakerjaan, bersama ini kami sampaikan rencana pengadaan, sebagai berikut:

- Nama Pekerjaan : ASESMEN DAN IMPLEMENTASI CYBERSECURITY FRAMEWORK
- Estimasi Nilai Pengadaan : > 1 Miliar s.d 5 Miliar
- Waktu Pelaksanaan Pekerjaan : Juni 2024
- Ruang Lingkup Pekerjaan / Spesifikasi teknis :
1. Melakukan perbaikan tata kelola keamanan siber yang harus segera diselesaikan. Untuk itu sangat memerlukan dukungan SDM yang ahli dan berpengalaman dibidang tersebut.
  2. Membantu dan mendukung governance / tata Kelola keamanan informasi dan keamanan siber dalam diskusi / rapat pembahasan isu di level manajemen
  3. Membuat pelaporan rutin aspek keamanan siber, baik pelaporan risiko ancaman, pelaporan status program, dan pelaporan kepatuhan.
  4. Implementasi / roll out program / proyek keamanan siber, maksimum 4 program.
  5. Pengelolaan kebijakan, standar operasional dan standar teknis keamanan informasi.
  6. Menganalisis dan membantu pengelolaan arsitektur keamanan siber dan arsitektur keamanan Database, API, pertukaran data dengan mitra dan Data Center.
  7. Pengelolaan monitoring ancaman keamanan informasi dan keamanan siber.
  8. Membantu pengelolaan CIRT (Cyber Incident Response Team), berikut playbook incident response dan pelaksanaan digital forensic.
  9. Memberi advisory tentang strategi dan soard keamanan siber terhadap landscape keamanan siber.
  10. Memberi advisory tentang kepatuhan terhadap persyaratan peraturan terkait keamanan siber.
  11. Asesmen keamanan siber  
Asesmen keamanan siber melibatkan evaluasi mendalam terhadap infrastruktur TI dan sistem yang ada untuk mengidentifikasi kerentanan dan celah keamanan yang mungkin dieksploitasi oleh penyerang. Asesmen ini bertujuan untuk mengevaluasi tingkat kematangan keamanan organisasi dan memberikan pemahaman yang komprehensif tentang

risiko yang ada. Beberapa langkah yang dapat dilakukan dalam asesmen keamanan siber antara lain:

- a. Pemeriksaan kepatuhan: menilai sejauh mana BPJS Ketenagakerjaan mematuhi standar keamanan yang relevan, seperti:
  - ISO 27001
  - NIST Cybersecurity Framework
  - POJK no 4/POJK.05/2021
  - UU no 27 tahun 2022
- b. Pemindaian keamanan: melakukan pemindaian secara aktif terhadap jaringan dan sistem untuk mengidentifikasi kerentanan yang mungkin ada.
- c. Pengujian penetrasi: melakukan serangan simulasi untuk menguji kekuatan sistem keamanan dan mengidentifikasi celah yang dapat dimanfaatkan oleh penyerang.

12. Implementasi kerangka kerja keamanan siber

Implementasi kerangka kerja keamanan siber melibatkan mengadopsi langkah-langkah dan praktik terbaik yang direkomendasikan oleh kerangka kerja yang dikembangkan. Beberapa langkah dalam implementasi kerangka kerja keamanan cyber antara lain:

- a. Identifikasi aset dan risiko: mengidentifikasi aset yang perlu dilindungi dan mengidentifikasi risiko yang mungkin terjadi terhadap aset tersebut.
- b. Pengaturan kontrol keamanan: mengadopsi kontrol keamanan yang direkomendasikan oleh kerangka kerja yang dipilih dan mengimplementasikannya sesuai dengan kebutuhan organisasi.
- c. Pelatihan dan kesadaran: mengedukasi karyawan tentang praktik keamanan yang baik dan memberikan pelatihan yang relevan.
- d. Pemantauan dan pemulihan: menerapkan sistem pemantauan keamanan yang efektif untuk mendeteksi serangan

Kebutuhan Tenaga Ahli/Personil :

No	Profesi	Pengalaman	Setara Jenjang	Pendidikan	Keterangan Keahlian Khusus
1.	Virtual Chief Information Security Officer (VCISO)	Minimal 20 tahun	Ahli Utama	Minimal Sarjana Jenjang 2	Berpengalaman dalam pengelolaan project asesmen dan implementasi kerangka kerja keamanan siber. Sertifikasi keamanan siber tingkat manajer seperti CISM, CISSP, ISO/IEC 27001 atau

					sejenis
2.	Senior Consultant	Minimal 15 Tahun	Ahli Utama	Minimal Sarjana Jenjang 1	Berpengalaman dalam pengelolaan project implementasi kerangka kerja keamanan siber. Sertifikasi Teknis IT Security.
3	Technical Consultant	Minimal 10 Tahun	Ahli Madya	Minimal Sarjana Jenjang 1	Berpengalaman dalam pengelolaan project implementasi kerangka kerja keamanan siber. Sertifikasi Teknis IT Security.
4	Junior Consultant	Minimal 5 Tahun	Ahli Madya	Minimal Sarjana Jenjang 1	Berpengalaman dalam pengelolaan project implementasi kerangka kerja keamanan siber. Sertifikasi Teknis IT Security.

Jangka Waktu Pekerjaan : 1 (satu) tahun

Keluaran (*Output*) :

1. Terpenuhinya hal-hal yang tercakup dalam ruang lingkup pekerjaan dan syarat teknis.
2. Kelengkapan dokumentasi yang meliputi :
  - a. Dokumentasi Berita Acara Serah Terima Pekerjaan
  - b. Dokumentasi Laporan Hasil Asesmen
  - c. Dokumentasi Kerangka Kerja Keamanan Siber
  - d. Dokumentasi SOP, proses, standar operasional dan standar teknis keamanan informasi
  - e. Dokumentasi arsitektur keamanan Database, API, pertukaran data dengan mitra dan Data Center
3. Seluruh perangkat/software/fasilitas pendukung yang dibutuhkan, jika ada.

Mengingat proses pengadaan akan dilaksanakan melalui aplikasi *Eprocurement* BPJS Ketenagakerjaan, maka bagi Para Pelaku Usaha yang kompeten dan berminat mengikuti proses pengadaan ini namun belum terdaftar/belum diaktivasi sebagai Penyedia yang Terkualifikasi dalam Daftar Rekanan BPJS Ketenagakerjaan, **diwajibkan** untuk melakukan pendaftaran terlebih dahulu dengan mengakses tautan dan mendaftar di <https://eproc.bpjsketenagakerjaan.go.id/> (alur pendaftaran dan persyaratan, terlampir).

Pelaku Usaha yang telah terdaftar sebagai Penyedia yang Terkualifikasi dalam Daftar Rekanan BPJS Ketenagakerjaan, dapat menyampaikan Perkiraan Harga/Biaya melalui email [ardianto.wibowo@bpjsketenagakerjaan.go.id](mailto:ardianto.wibowo@bpjsketenagakerjaan.go.id)

Pelaku Usaha yang mempunyai kapasitas yang mencukupi dalam sisi kemampuan keuangan, sumber daya manusia, dan sumber daya lain yang dibutuhkan dapat menyampaikan perkiraan harga/biaya yang dinilai terbaik, dan akan dipertimbangkan untuk diundang memasukkan penawaran sesuai dengan jadwal pelaksanaan pengadaan. Perkiraan harga/biaya yang disampaikan Pelaku Usaha ini bukan merupakan Dokumen Penawaran dan bukan pengakuan/pengesahan (*endorsement*) atas kebenaran dan keabsahan proses pengadaan barang/jasa dan/atau penunjukan pemenang penyedia barang/jasa.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Jakarta, 5 Maret 2024

Ttd

**Keterangan :**

1. Ruang lingkup / persyaratan pekerjaan pada draft PENGUMUMAN *REQUEST FOR QUOTATION (RFQ)* diatas tidak mengikat dan dapat berubah sesuai kebutuhan BPJS Ketenagakerjaan sebelum pelaksanaan pengadaan.
2. Perkiraan harga/biaya yang disampaikan Pelaku Usaha bukan merupakan Dokumen Penawaran dan bukan sebagai bukti keikutsertaan Pelaku Usaha pada proses pengadaan dan/atau penunjukan pemenang penyedia barang/jasa
3. Pelaku Usaha menyatakan bahwa BPJS Ketenagakerjaan berhak sewaktu-waktu membatalkan, merubah jadwal pengadaan, dan/atau memilih secara mutlak Pelaku Usaha yang akan diundang mengikuti proses pengadaan, atas hal tersebut Pelaku Usaha membebaskan BPJS Ketenagakerjaan dari segala tuntutan dan gugatan dalam bentuk apapun.

Lampiran :

### **Tata Cara Pendaftaran dan Update Data Rekanan BPJS Ketenagakerjaan**

Untuk dapat melakukan pendaftaran dan update data pada aplikasi *eprocurement* dengan cara sebagai berikut:

- a. Melakukan pendaftaran dan update data perusahaan melalui website [eproc.bpjsketenagakerjaan.go.id](http://eproc.bpjsketenagakerjaan.go.id) (*mohon diisi semua data dengan lengkap*)
- b. Klik **Daftar** untuk pendaftaran baru atau Pilih Menu “**Koreksi Vendor**” untuk melakukan update.
- c. Isi semua data sesuai dengan data terupdate. Pastikan komoditi barang dan jasa yang diinput sesuai dengan KBLI yang tercantum pada NIB
- d. Semua berkas dapat diupload pada sub menu “**dokumen**” pada aplikasi *eprocurement* BPJS Ketenagakerjaan
- e. Untuk informasi lebih lanjut dapat menghubungi PIC di bawah ini:
  1. Arika Panji : [arika.cakrawala@bpjsketenagakerjaan.go.id](mailto:arika.cakrawala@bpjsketenagakerjaan.go.id) (082268932829)
  2. Jordi : [jerrio.jordi@bpjsketenagakerjaan.go.id](mailto:jerrio.jordi@bpjsketenagakerjaan.go.id) (08117915555)
  3. Rambe : [septian.anryandes@bpjsketenagakerjaan.go.id](mailto:septian.anryandes@bpjsketenagakerjaan.go.id) (081288343592)
  4. Yolly : [yolly.fatma@bpjsketenagakerjaan.go.id](mailto:yolly.fatma@bpjsketenagakerjaan.go.id) (08119009136)

Daftar dokumen yang harus dilampirkan :

1. Akta Pendirian dan/atau perubahan (max. 10 Mb);
2. NPWP Perusahaan (max. 2 Mb);
3. Surat PKP/surat pernyataan Non PKP (max. 2 Mb);
4. SIUP/NIB (max. 2 Mb);
5. Sertifikat BPJS Ketenagakerjaan dan bukti iuran terakhir (max. 2 Mb);
6. Sertifikat Badan Usaha Konstruksi (Wajib Untuk Perusahaan Konstruksi) (max 2Mb);
7. KTP dan NPWP Direktur Utama (max 2 Mb);
8. KTP dan NPWP Komisaris (max 2 Mb);
9. Laporan Keuangan (max 10 Mb);
10. Surat Pernyataan Penyedia Barang Jasa bermaterai (Max 2 Mb);
11. Surat Pernyataan Keabsahan Data (Max 2Mb);
12. Pakta Integritas (Max 2Mb);
13. SPK/Bukti Pengalaman Kerja sesuai dengan input (jika ada) (Max 5Mb);
14. Surat Keagenan dan Izin Lain2 (jika ada) (max 2mb);
15. Struktur Organisasi (jika ada) (max 2 Mb);
16. Sertifikasi Badan Usaha (jika ada) (max 2 Mb) ;
17. Sertifikat tenaga ahli (jika ada) (max 2 Mb).

*eProcurement* BPJS Ketenagakerjan.